



ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง นโยบายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้วย มหาวิทยาลัยนเรศวร ตระหนักถึงความสำคัญสูงสุดของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใส ละเว้นการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบถือเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบร้ายแรงต่อระบบราชการ อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเป็นที่เชื่อถือของประชาชน คุณภาพการให้บริการสาธารณะ ตลอดจนความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ทุกหน่วยงานต้องร่วมกันป้องกันและขจัดปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

เพื่อสนับสนุนเป้าประสงค์ระดับประเทศ มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ มีเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีเป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ ๕ ปี มีเป้าหมายให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และให้คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เพื่อมุ่งเน้นการยกระดับความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาให้ปรากฏเป็นรูปธรรม ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่และการพัฒนาหน่วยงานให้มีความพร้อมต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงออกประกาศนโยบายกำหนดนโยบายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตทุกระดับ ต้องมุ่งเน้นการเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมองค์กร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีทัศนคติและมีพฤติกรรมที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต" (Zero Tolerance) และไม่ยอมรับหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักธรรมาภิบาล

๒. ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ หรือกระทำการที่นำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อน ตามนโยบายไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓. ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนิสิตทุกระดับ ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด หากมีผู้กระทำผิดตามกฎหมายหรือนโยบาย ต้องได้รับการพิจารณาโทษและดำเนินการสืบสวนสอบสวนทางวินัย ตามฐานความผิดวินัยทางจรรยาบรรณและจริยธรรม โดยไม่มีการละเว้นเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาระบบช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัย โดยมีความปลอดภัย เข้าถึงง่าย และมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

กรอบความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกันมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) (ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) หมายเหตุที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโต้ประชาชน		
แผนระดับที่ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)		
แผนย่อย ม.นเรศวร	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2569			
ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันกาทุจริตเชิงรุก	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์	ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและรับผิดชอบต่อสังคม	มีกลไกบริหารจัดการภายในที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีมาตรการป้องกันกาทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการทุจริตที่มีมาตรฐาน โปร่งใส เป็นธรรม และเสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด	
แนวทาง/มาตรการ	มาตรการที่ 1.1 : เสริมสร้างความรู้ ความตระหนัก และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความสุจริต	มาตรการที่ 2.1 : เพิ่มประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือ ในการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูล	มาตรการที่ 3.1 : สร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	
กลยุทธ์	1) ปรับปรุงแนวคิดให้เห็นภาพรวมระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีการให้ความรู้พื้นฐานด้านธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรม และการให้ความรู้ต่อต้านการทุจริตที่เข้มข้นในทุกหน่วยงาน การสร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน 2) สร้างความตระหนัก โดยการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและการกระทำผิดทางกฎหมายต่อองค์กร 3) ส่งเสริมความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรให้สาธารณชนเข้าถึงได้จริง 4) เน้นความรู้และสร้างควมเข้าใจในมาตรการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใส และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดได้อย่างเคร่งครัด	1) ทบทวนและปรับปรุงมาตรการและขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ 2) จัดให้มีระบบการรายงานและเปิดเผยข้อมูลสำคัญ แสดงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ 3) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้รองรับการเข้าถึงข้อมูลและการบริหารงาน แบบบูรณาการ โดยคำนึงความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล 4) สร้างช่องทางสื่อสาร สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการขอข้อมูลและแสดงความคัดเห็น เกี่ยวกับข้อมูลที่เกิดเเยอย่างสม่ำเสมอ	1) พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนในรูปแบบดิจิทัล/ออนไลน์ ที่มีความปลอดภัย เป็นอิสระ และเป็นความลับ พร้อมทั้งกำหนดกรอบเวลาการดำเนินการ ในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างชัดเจน 2) จัดคณะทำงานหรือหน่วยงานที่เป็นกลาง และมีความเชี่ยวชาญในการสอบสวนข้อเท็จจริง และรายงานผลความคืบหน้า และผลการสอบสวนเบื้องต้นให้ผู้ร้องเรียนทราบเป็นระยะ ตามกรอบเวลาที่กำหนด โดยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียน (ศูนย์กลางรับเรื่องร้องเรียน) 3) นำข้อมูลและบทเรียน (Case Study) จากการจัดการข้อร้องเรียนที่แล้วเสร็จ มาวิเคราะห์หาข้อบกพร่อง และใช้เป็นข้อมูลในการ ปรับปรุงระบบและมาตรการป้องกันกาทุจริตเชิงรุกของมหาวิทยาลัยต่อไป	
	1. ร้อยละของการเข้ารับการอบรม/เรียนรู้ ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต อย่างน้อยร้อยละ 80 2. จำนวนครั้งของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/กิจกรรม เพื่อสร้างความตระหนักด้านการต่อต้านการทุจริต ตามแผนงานที่กำหนด/ครบถ้วน 3. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ภาพรวมของมหาวิทยาลัย (วัดจากผลการประเมิน ITA) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน/ผ่านเกณฑ์	1. ผลคะแนนประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OI: Open Data Integrity and Transparency Assessment) ตามเกณฑ์ ITA ผ่านเกณฑ์ 2. ร้อยละความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันของข้อมูล ที่เผยแพร่ผ่านช่องทางหลักของหน่วยงาน ร้อยละ 90 ขึ้นไป 3. ร้อยละของการดำเนินการโครงการส่งเสริมและให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ ด้านการเงินและพัสดุ ตามแผนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 90	1. ร้อยละของเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต ที่สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 80 ขึ้นไป 2. ระยะเวลาเฉลี่ยในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน (นับจากรับเรื่องจนถึงการแจ้งผล) ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดในระเบียบ (เช่น ภายใน 60/90/120 วันทำการ) 3. ระดับความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนต่อการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย				