



ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมกับค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยนเรศวร (Do and Don't)

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงจัดทำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมกับค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยนเรศวร (Do and Don't) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้อำนาจการปกครองประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ ดังนี้

ข้อ	ข้อควรทำ (Do)	ค่านิยมร่วมขององค์กร	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑	แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและสถาบัน ที่ปฏิบัติงานอยู่ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย หรือกระทำที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีของชาติ สถาบัน หรือมหาวิทยาลัย
๒	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย รับผิดชอบต่อการกระทำ และทักท้วง หรือรายงานเมื่อพบสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	S : Systematicity (ทำงานอย่างมีระบบ)	ปฏิบัติงานด้วยความไม่ต่อเนื่อง ละเลยการปฏิบัติตามหลักกฎหมาย และแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย
๓	เรียนรู้ พัฒนาตนเอง และพัฒนาระบบการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยความมุ่งมั่นสู่ความเข้าใจ โดยประยุกต์ใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์	I : Innovation (นวัตกรรมสนับสนุนการทำงาน)	ไม่เปิดรับ/ไม่ยอมรับ การเปลี่ยนแปลงนวัตกรรม หรือไม่ริเริ่มพัฒนาตนเอง หรือส่งผลกระทบเชิงลบต่อการให้บริการและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เสียโอกาสในการแข่งขัน

ข้อ	ข้อควรทำ (Do)	ค่านิยมร่วมของ องค์กร	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔	บริหารจัดการโดยแสวงหาข้อมูล ที่แท้จริง ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับ มอบ และปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส คำนึงถึงความยุติธรรม พร้อมรับการตรวจสอบ	M : Management by Facts (การบริหารจัดการโดย ข้อมูล)	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงข้อเท็จจริง ใช้ความรู้สึกส่วนตัว หรือมีการกระทำ ที่สื่อถึงความไม่สุจริต/ผลประโยชน์ทับ ซ้อนก่อให้เกิดความไม่ไว้วางใจ
๕	มุ่งสร้างการบริหารจัดการแบบมี ส่วนร่วม รับฟังความคิดเห็นของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาค พร้อมทำงานเป็นทีม เพื่อเป้าหมาย เดียวกัน	P : Participatory Management การบริหารจัดการแบบ มีส่วนร่วม	ตัดสินใจโดยใช้ความคิดของตนเองโดย ไม่เปิดโอกาส หรือไม่รับฟังความ คิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ปฏิบัติงานโดยเน้นความง่ายและความ สะดวกของตนเป็นสำคัญ โดยไม่ คำนึงถึงประสิทธิภาพของกระบวนการที่ เชื่อมโยง
๖	แสดงออกถึงการปฏิบัติงานด้วย ความมุ่งมั่น อดทนสู่ความสำเร็จ ขององค์กร เพื่อยกย่องผู้คน/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง เป็นแบบอย่างที่ดี และ สร้างระบบการศึกษา ที่เป็นผู้นำใน การทำงาน	L: Leadership ภาวะผู้นำ	แสดงออกถึงพฤติกรรมที่ไม่สร้างสรรค์ ไม่กล้าตัดสินใจในงานที่ตนรับผิดชอบ ขาดการวางแผนเป้าหมายการทำงาน หรือ มีพฤติกรรมที่บั่นทอนบรรยากาศของ การทำงานและประสิทธิภาพการ ทำงานในภาพรวม
๗	แสดงออกถึงความสุจริตใจ และ แสดงความรับผิดชอบต่อตนเอง อย่างเป็นระบบระเบียบ มุ่งเน้นการ สร้างผลผลิต/ผลลัพธ์ที่เป็น ประโยชน์สูงสุด	E: Efficiency & Effectiveness ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	ปฏิบัติงานโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนตัว มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม หรือก่อให้เกิดผลกระทบ ในทางลบ ต่อองค์กร บุคลากรหรือ สิ่งแวดล้อม

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

Do and Don'ts

แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมตามค่านิยมหลัก ของมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

✓ Do's

แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและสถาบัน
ที่ปฏิบัติงานอยู่ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
โดยยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง
ตามกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติของ
มหาวิทยาลัย รับผิดชอบต่อทุกการกระทำ
และหักทวง หรือรายงานเมื่อพบสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

เรียนรู้ พัฒนาตนเอง และพัฒนาระบบการปฏิบัติ
งานอย่างต่อเนื่อง ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความเข้าใจ
โดยประยุกต์ใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี
และความคิดสร้างสรรค์

บริหารจัดการโดยแสวงหาข้อมูลที่เป็นจริง
ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับมอบ และปฏิบัติงาน
ด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงความยุติธรรม
พร้อมรับการตรวจสอบ

มุ่งสร้างการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม รับฟัง
ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาค
พร้อมทำงานเป็นทีม เพื่อเป้าหมายเดียวกัน

แสดงออกถึงการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น
อดทน สู่ความสำเร็จขององค์กร เพื่อยกย่องผู้คน/
ผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างระบบ
การศึกษา ที่เป็นผู้ดำเนินการทำงาน

แสดงออกถึงความสุจริตใจ และแสดงความ
รับผิดชอบต่อตนเองอย่างเป็นระบบระเบียบ มุ่งเน้น
การสร้างผลผลิต/ผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์สูงสุด



ค่านิยมร่วม ขององค์กร



Systematicity
ทำงานอย่างมีระบบ



Innovation
นวัตกรรมสนับสนุน
การทำงาน



Management by Facts
การบริหารจัดการ
โดยข้อมูล



**Participatory
Management**
การบริหารจัดการ
แบบมีส่วนร่วม



Leadership
ภาวะผู้นำ



**Efficiency &
Effectiveness**
ประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล

✗ Don'ts

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย
ว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย
หรือกระทำการที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีของชาติ
สถาบัน หรือมหาวิทยาลัย

ปฏิบัติงานด้วยความไม่ต่อเนื่อง ละเลยการปฏิบัติ
ตามหลักกฎหมาย และแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

ไม่เปิดรับ/ไม่ยอมรับ การเปลี่ยนแปลงนวัตกรรม
หรือไม่ริเริ่มพัฒนาตนเอง หรือส่งผลกระทบเชิงลบ
ต่อการให้บริการและการดำเนินงานของ
มหาวิทยาลัย เสียโอกาสในการแข่งขัน

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงข้อเท็จจริง
ใช้ความรู้สึกส่วนตัว หรือมีการกระทำที่สื่อถึง
ความไม่สุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน
ก่อให้เกิดความไม่ไว้วางใจ

ตัดสินใจโดยใช้ความคิดของตนเอง
โดยไม่เปิดโอกาส หรือไม่รับฟังความคิดเห็น
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และปฏิบัติงานโดย
เน้นความง่าย และความสะดวกของตนเองเป็นสำคัญ
โดยไม่คำนึงถึงประสิทธิภาพของกระบวนการที่เชื่อมโยง

แสดงออกถึงพฤติกรรมที่ไม่สร้างสรรค์
ไม่กล้าตัดสินใจในงานที่ตนรับผิดชอบ ขาดการวางแผน
เป้าหมายการทำงาน หรือมีพฤติกรรมที่บั่นทอน
บรรยากาศของการทำงานและประสิทธิภาพ
การทำงานในภาพรวม

ปฏิบัติงานโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน มากกว่า
คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม หรือก่อให้เกิดผลกระทบ
ในทางลบ ต่อองค์กร บุคลากรหรือสิ่งแวดล้อม