



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยสุรินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

## คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 ได้กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดัน นำไปสู่เป้าหมายแห่งการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ซึ่งในการจะพัฒนาให้ได้ตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้ องค์กรของรัฐทุกองค์กร องค์กรภาคเอกชน รวมถึงประชาชนต่างเป็นฟันเฟืองสำคัญที่จะร่วมสร้างพลัง ผลักดันให้การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เกิดความเจริญก้าวหน้า และเห็นผลเป็นรูปธรรม แต่กลับมีปัญหาการทุจริตซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทย มาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญ ที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถ แข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมทั้งนโยบายการป้องกันการทุจริตของผู้บริหาร และเพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก ให้การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม รวมถึงมาตรการต่างๆ ปราศจาก ซึ่งการทุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกัน สำหรับการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยนเรศวร ให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี)  
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	1
สารบัญ	2
บทที่ 1 บทนำ	3
บทที่ 2 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	7
บทที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	12

## บทที่ 1

### บทนำ

**ประวัติของมหาวิทยาลัยนเรศวร** ความเป็นมาเกี่ยวกับประวัติมหาวิทยาลัยนเรศวรนั้นมีสภาพการที่สืบทอดเนื่องกันมาหลายขั้นตอน โดยเริ่มต้นจากการเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2510 ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยวิชาการศึกษา ภายหลังการก่อตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษาประสานมิตรซึ่งจัดขึ้นเป็นแห่งแรก เมื่อวันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2497 เป็นเวลา 13 ปี โดยเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษาแห่งที่ 4 รองจากประสานมิตร ปทุมวัน และบางแสน ตามลำดับ

วิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก เริ่มรับนิสิตรุ่นแรกเข้าเรียนในชั้นปีที่ 3 ในปี พ.ศ. 2510 แต่เนื่องจากความพร้อมของสถานที่จึงได้ฝากเรียนที่วิทยาลัยวิชาการศึกษาบางแสน 60 คน วิทยาลัยวิชาการศึกษาปทุมวัน 60 คน และในปี พ.ศ. 2511 จึงเริ่มเปิดการเรียนการสอนโดยรับนิสิตเข้าศึกษาต่อใน ชั้นปีที่ 3 โดยดำเนินการสอนที่พิษณุโลกต่อมหาวิทยาลัยวิชาการศึกษาได้ยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัย โดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2517 นามมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นนามพระราชทานจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานตามหนังสือด่วนมากของสำนักพระราชวังที่ รล. 0002/1601 ลงวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2517 และพระราชทานความหมายกำกับว่า “ศรีนครินทรวิโรฒ” (มหาวิทยาลัยที่เจริญเป็น ศรีสง่า แก่มหานคร วิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก ซึ่งเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษา 1 ใน 8 ขณะนั้นจึงยกฐานะขึ้นเป็น มหาวิทยาลัย โดยเป็นวิทยาเขต 1 ใน 8 ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อันมี วิทยาเขตประสานมิตรเป็นศูนย์กลางการบริหารของมหาวิทยาลัยโดยในขณะนั้น มหาวิทยาลัย มีที่ดินอยู่ในครอบครอง 1 แปลง คือโฉนดที่ดินเลขที่ 6498 เนื้อที่ 102-3-37 ไร่ ขึ้นทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุแล้ว

ในปี พ.ศ. 2522 มหาวิทยาลัยได้ขออนุญาตกระทรวงมหาดไทยใช้ที่ดินสาธารณประโยชน์ บริเวณทุ่งหนองอ้อปากคลองจิกเนื้อที่ตามหนังสือสำคัญ สำหรับหลวง 1280-2-85 ไร่ ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกา การกำหนดเขตที่ดินบริเวณนี้เป็นเขตจัดรูปที่ดิน อยู่ในความดูแลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงขอใช้ที่ดินดังกล่าวเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา ได้รับอนุมัติแล้วได้นำขึ้นทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุ เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2527 โดยทำการรังวัดที่ดินใหม่เป็น 2 แปลง แปลงที่ 1 มีพื้นที่ 1283-3-06 ไร่ ทะเบียนราชพัสดุเลขที่ 903 แปลงที่ 2 มีพื้นที่ 102-3-37 ไร่ ทะเบียนราชพัสดุเลขที่ 904 รัฐบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในส่วนภูมิภาค และมีมติรับหลักการที่จะยกฐานะมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พิษณุโลก ขึ้นเป็น มหาวิทยาลัยเอกเทศในวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2527 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการตราพระราชบัญญัติ จัดตั้งมหาวิทยาลัยขึ้น ช่วงปีพ.ศ. 2527-2531 มหาวิทยาลัยได้เตรียมความพร้อมสำหรับมหาวิทยาลัยแห่งใหม่ โดยจัดทำผังแม่บทการเตรียมงบประมาณทางด้าน การก่อสร้าง และพัฒนาด้านอาคารสถานที่ และบุคลากร รัฐบาลขณะนั้นมี พลเอกชาติชาย ชุณหะวัณ เป็นนายกรัฐมนตรี ได้มีมติให้ยกฐานะวิทยาเขตพิษณุโลก ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ขึ้นเป็น มหาวิทยาลัยเอกเทศ และได้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษเล่มที่ 107 ตอนที่ 131 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2533 ซึ่งเป็นวันครบรอบ 400 ปี ของการเสด็จขึ้นครองราชย์ของสมเด็จพระนเรศวรมหาราช พระมหากษัตริย์ผู้ทรงคุณูปการอันใหญ่หลวงแก่แผ่นดินไทย อีกทั้งยังทรงเป็นพระมหากษัตริย์ที่ทรงมีประสูติกาล และจำเริญวัยที่เมืองพิษณุโลก มหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดให้วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2533 เป็นวันกำเนิดมหาวิทยาลัย และพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชได้ทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ พระราชทานนามมหาวิทยาลัยใหม่นี้ว่า “มหาวิทยาลัยนเรศวร” เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2532 นับเวลาจากการเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษา 7 ปี และได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นวิทยาเขตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอีก 16 ปี รวมเวลาแห่งการก่อตั้งแต่เริ่มจนกระทั่งเป็นมหาวิทยาลัยนเรศวรได้ใช้เวลา ยาวนานถึง 25 ปี

**ปรัชญาการศึกษา (Philosophy of Education)** การศึกษาทำให้บุคคลมีความรู้ พ้นจากอวิชา (ความไม่รู้) มีความเข้มแข็งทางกายและใจ มีคุณธรรมจริยธรรม มีสำนึกสาธารณะ ภูมิใจในชาติและโอรับความหลากหลาย และเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อประเทศและต่อโลก

**ปณิธาน** มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นมหาวิทยาลัยสหสาขา (Comprehensive University) ที่มุ่งกระจายโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรในภูมิภาค โดยเฉพาะเขตภาคเหนือตอนล่าง 9 จังหวัด ได้แก่ พิษณุโลก พิจิตร สุโขทัย กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์ ตาก นครสวรรค์ และอุทัยธานี โดยการจัดการเรียนการสอน ผลิตบัณฑิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในสาขาต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ตลอดจนการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

### วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเพื่อสังคมของผู้ประกอบการ “University for Entrepreneurial Society”

### พันธกิจ

1. การผลิตบัณฑิต สร้างนิสิต ให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพเป็นประชากรโลก(World Citizen) สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและโลก ทำงานในสถานที่ใดในโลกก็ได้ มีประสบการณ์ในวัฒนธรรมหลากหลาย มีความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้อง และมีวิจรณ์ญาณในการวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารจากแหล่งต่าง ๆ อย่างถูกต้อง
2. การวิจัย สร้างงานวิจัยขั้นแนวหน้าที่มีความหลากหลายตามศักยภาพของนักวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อภูมิภาคและประเทศ โดยเน้นที่กลไก University Enterprise Collaboration (UEC) และ International Linkage เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศและสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. การบริการวิชาการ ให้การบริการวิชาการเป็นกลไกหนึ่งของ Social Engagement และเป็นทางหนึ่งในการพัฒนาการเรียนการสอนที่นิสิตได้รับประสบการณ์จากการทำงานในโครงการจริงในลักษณะ Work Integrated Learning
4. การทำนุศิลปะและวัฒนธรรม ให้การทำนุศิลปะและวัฒนธรรมเป็นกลไกหนึ่งในการ Integrate ศาสตร์ระหว่าง Social Science, Science Technology และ Health Science เพื่อสร้างฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น และต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
5. การบริหารจัดการองค์กร ปรับระบบบริหารจัดการองค์กร โดย Digital Transformation เพื่อให้มีความคล่องตัว ลดความซ้ำซ้อน ลดความเสี่ยงการทำผิดระเบียบ สร้าง Successor พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนให้รองรับ ระบบ Digital และ นานาชาติ

**เป้าหมาย** มุ่งสู่มหาวิทยาลัยแบบ Frontier Research โดยเน้นความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และนานาชาติที่จะส่งผลให้สังคมมีความก้าวหน้า และเสริมสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจพื้นที่

### ค่านิยมหลัก (Core Values)

S : Systematicity	คือ ความมีระบบ
I : Innovation	คือ นวัตกรรม
M : Management by Facts	คือ การจัดการโดยข้อมูล
P : Participatory Management	คือ การจัดการแบบมีส่วนร่วม
L : Leadership	คือ ภาวะผู้นำ
E : Efficiency & Effectiveness	คือ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## นิยามคำศัพท์

**การทุจริตคอร์รัปชัน** นิยามการทุจริตคอร์รัปชันในบริบทสังคมไทยในพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 หน้า 534 ระบุว่าทุจริตเป็นคำนาม หมายถึง “ความประพฤติชั่วคดโกง ฉ้อโกง” ส่วนสำนักงาน ก.พ. (2544:79) ได้ให้ความหมายของคำว่า “คอร์รัปชัน” ว่ามาจากภาษาละตินว่า Corruptere ซึ่งมาจากคำ 2 คำรวมกันคือ To Ruin-Com (together) + Rumpere (to break) หมายถึง “การทำลายหรือละเมิดจริยธรรม หรือธรรมเนียมปฏิบัติในการบริหารงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งรวมถึงพฤติกรรมที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ทำน้อยกว่าหรือไม่ได้เท่าที่กฎหมายระบุไว้หรือแม้แต่ทำตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย แต่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมาย” ส่วนอีกความหมายหนึ่งเป็นไปในทำนองเดียวกันได้แก่สถาบันพระปกเกล้า (2543 :6) ให้คำจำกัดความ “การทุจริตประพฤติมิชอบ” คือการใช้ตำแหน่งงานสาธารณะใช้อำนาจในทางมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ของปัจเจกบุคคล หรือกลุ่มบุคคล การทุจริตประพฤติมิชอบ จะเกิดขึ้นเมื่อเจ้าพนักงานรับขอ หรือกรรโชกเอาค่าตอบแทน หรือเมื่อตัวแทนเอกชนเสนอให้ค่าตอบแทน เพื่อหลบเลี่ยงกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ในการแข่งขันหรือส่วนบุคคล สำหรับนิยามการคอร์รัปชันในมิติด้านสังคมวิทยา อุดม รัฐอมฤต (2544) เห็นว่า “เป็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเบี่ยงเบนไปจากวิถีปฏิบัติที่ยอมรับกันเพื่อให้ได้ประโยชน์สำหรับตนเอง เป็นพฤติกรรมของบุคคลที่ฉ้อฉลต่อความไว้วางใจของสังคม” โดยสรุปการทุจริตคอร์รัปชันในความหมายในบริบทสังคมไทย มีความหมายเช่นเดียวกันกับความหมายในบริบทสากลทั่วไป อันรวมถึงการฉ้อราษฎร์บังหลวง การทุจริตในหน้าที่ราชการ การรีดนาทาเร้นประชาชน การกินสินบน ตลอดจนความไม่ยุติธรรมอื่นๆ ที่ข้าราชการหรือบุคคลอื่นใดใช้เป็นเครื่องมือในการลิดรอนความเป็นธรรมและความถูกต้องตามกฎหมายของสังคมหรือกล่าวอย่างสั้นที่สุดคือการทุจริตและการประพฤติมิชอบของข้าราชการเมื่อประมวลความหมายของคำว่าคอร์รัปชันจาก นักวิชาการและนักคิดทั้งหลายแล้วพอประมวลได้ว่าการคอร์รัปชันเป็นเรื่องของการที่ผู้มีอำนาจหน้าที่ได้ใช้อิทธิพลทางใดทางหนึ่งของตน เพื่อได้มาซึ่งผลประโยชน์จากสาธารณชนหรือหน่วยงานที่สังกัดให้ตนเองหรือพวกพ้องของตน

### การกระทำที่ถูกต้องว่าเป็นการทุจริต เช่น

1. การปฏิบัติงานอย่างไม่ซื่อสัตย์หรือมีความจงใจที่จะทุจริต
2. การใช้ทรัพย์สินขององค์กรผิดวัตถุประสงค์เพื่อสร้างประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น
3. การยกยอกหรือลักขโมยทรัพย์สินขององค์กร
4. การบิดเบือนหรือปิดบังข้อมูลโดยเจตนา
5. การรายงานข้อมูลทางการเงินหรือธุรกรรมทางการเงินอย่างไม่ถูกต้องโดยเจตนา
6. การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกกำหนดให้เป็นความลับหรือความลับทางการค้าขององค์กรให้แก่บุคคลภายนอก
7. การนำข้อมูลภายในองค์กรซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยแก่สาธารณชนไปใช้หาผลประโยชน์
8. การแสวงหา เรียกร้องหรือรับของที่มีมูลค่าจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
9. การเสนอสิ่งที่มีมูลค่าให้แก่บุคคลภายนอก หน่วยงานเอกชนเพื่อให้ดำเนินการในทางที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

กฎหมาย

### ลักษณะการทุจริตในส่วนของหน่วยงาน จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง
2. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
3. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
4. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม

5. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ทราบ
6. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
7. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี

#### สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

- 1) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายและกฎระเบียบไม่รัดกุมรวมถึงอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะผู้บริหารก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- 2) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- 3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- 4) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ/จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- 5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม“รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- 6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละเอียดอ่อนและเกรงกลัวต่อบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- 7) มีค่านิยมที่ผิดปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดีคนที่มี ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงินคนที่เป็นเศรษฐีมหาเศรษฐีคนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนที่เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดอ่อนต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## บทที่ 2

### ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 กำหนดแผนออกเป็น 3 ระดับดังนี้

**แผนระดับ 1** ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน

**แผนระดับ 2** เป็นแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่างๆ เพื่อบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและการถ่ายทอดไปสู่แนวทางในการปฏิบัติในแผนระดับที่ 3 ประกอบด้วย 4 แผน ได้แก่ *แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ* *แผนการปฏิรูปประเทศ* *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ* และ *นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ*

**แผนระดับ 3** เป็นแผนที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐเพื่อถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาของแผนระดับที่ 1 และ 2 สู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ เช่น แผนปฏิบัติการด้านแผนปฏิบัตินโยบายของส่วนราชการ ระยะ 5 ปี รายปี และแผนปฏิบัติการอื่นๆ เป็นต้น

จากการวิเคราะห์พบว่า มีแผนนโยบายและมาตรการที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง ทั้ง 3 ระดับตามที่กล่าวข้างต้น

- **แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ**

#### 1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญการพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- 1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- 2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- 5) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 6) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก "ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม" โดยต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัดและกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



## เป้าหมาย

1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
2. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

## ตัวชี้วัด

ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

### กรอบแนวทาง

1. ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
3. การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรมและ
4. การบริหารจัดการการป้องกันแลปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

## ● แผนระดับที่ 2

### 2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติมีทั้งสิ้น 23 แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นประกอบด้วยเป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย "ประเทศไทยมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน"

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ลำดับ 1 ใน 20 หรือมีค่าคะแนนประมาณ 73 คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. 2576-2580 สำหรับช่วงปี พ.ศ. 2566-2570 กำหนดตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับ ใน 43 และ/หรือมีคะแนนประมาณไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน การพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ดังนี้

#### 2.1 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

**เป้าหมาย** ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 100 โดยมีผลการประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป)

#### กรอบแนวทาง

- 1) ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- 2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- 3) ปรับ "ระบบ" เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- 4) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

## 2.2 แผนงานย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง

**เป้าหมาย** การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**ตัวชี้วัด** สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ารอบเวลาปกติที่

กฎหมายกำหนดลดลง (ไม่เกินร้อยละ 20)

### **กรอบแนวทาง**

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- 2) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- 3) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

## 3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

สามารถสรุปเป็นแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาในมิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศของรายการหมวดหมู่ที่ 13 ว่าด้วยไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายระดับหมวดหมู่ ได้แก่

1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ และ 2) ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ซึ่งประกอบด้วยกลยุทธ์ของหมวดหมู่แบ่งเป็น 4 กลยุทธ์ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้างและมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

### • แผนระดับ 3

## 4. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

**เป้าหมายในภาพรวม :** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัดภาพรวม :** จำนวน 2 ตัวชี้วัดได้แก่ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน ในปีสิ้นสุดของแผน หรือ พ.ศ. 2570

โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

**เป้าหมายที่ 1: ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มี 2 ตัวชี้วัด ได้แก่**

(1) สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนคนไทยทั้งหมด โดยกลุ่มเป้าหมายในการประเมินคือเด็กและเยาวชนไทยในช่วงอายุ 12 - 24 ปี ที่อยู่ในระบบการศึกษาปกติการศึกษาในระบบ และไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา

(2) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด

(3) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์ 85 ขึ้นไป)

**เป้าหมายที่ 2: คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง** มีตัวชี้วัดคือจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 50 ในปีสิ้นสุดของแผน หรือพ.ศ. 2570

## 5. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 83 แห่งใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นรูปธรรมบรรลุเป้าหมาย บูรณาการและสอดคล้องกันในภาพรวมของกระทรวงฯ จากกรณีวิเคราะห์แผน นโยบาย มาตรการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570 ดังนี้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ที่ 1.2 : เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.3 : ผลการประเมินITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์

กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากฎทางสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ด้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)

กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าประสงค์ที่ 2.3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 5 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและ

ยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 7 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ

ชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 8 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศ

และเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 9 : พัฒนาองค์ความรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

## 6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เกิดจากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือทำให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม ซึ่งนำมากำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมในแผนฯ และจะมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานทุก 6 เดือนและ 12 เดือน โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริตต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนเรศวรโปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

### บทที่ 3

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

### 1. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่

(1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเน้นการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบในส่วนการพัฒนาคน การปลูกฝังและหล่อหลอมจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(2) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงาน การเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนี้ ได้มีการวางหลักการแนวทางและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรต้องสอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาและสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงาน ต้องเผชิญอยู่จริงต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล โดยมียุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง และไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงสกัดกั้น พัฒนา และปฏิรูปกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสำคัญ และโดยที่มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีความมุ่งมั่น มีการแสดงเจตจำนงโดยเปิดเผยมาโดยตลอด และต่อเนื่อง ว่าการบริหารงานและปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลอดจากการทุจริต มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ยึดมั่นการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามกรอบคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยนเรศวร ให้ยังคงสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยนเรศวร ในรอบปี พ.ศ. 2567 ขึ้น เพื่อให้ทุกส่วนงานและหน่วยงาน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส การปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรและนักศึกษา ให้ร่วมกันต่อต้านการทุจริต การปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้โปร่งใส และตรวจสอบได้ และใช้เป็นแนวทางในการยึดถือและปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยนเรศวร บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้นไว้เป็น 4 ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริตต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนเรศวรโปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

## 2. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมให้บุคลากร และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยนเรศวรมีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 3) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤตินิยมชอบในทุกรูปแบบ

## 3. ผลผลิต

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

## 4. เป้าหมาย

- 1) บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- 2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
  - ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
  - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงาน แต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
  - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มากกว่าร้อยละ 90
  - ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปกุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริตต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัย นครศรีธรรมราชระดับประกาศนียบัตรและมอบนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ผู้บริหาร บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy	ฉบับ (ประกาศเจตนารมณ์และมอบนโยบาย No Gift Policy)	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนครศรีธรรมราชโปร่งใสและมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อการพัฒนาของมหาวิทยาลัย นครศรีธรรมราช ที่โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและแผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละ	90
ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนน ITA ของมหาวิทยาลัยนครศรีธรรมราช	คะแนน	90

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 66-30 กันยายน 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมการให้อภัยความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน	1.1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคลากร ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริตประพฤติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน	1.1.1) กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ - จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติที่ดีขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมหลังจากที่ได้อบรมท่านมีความรู้/ความเข้าใจ เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	50,000	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
		1.1.2) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติที่ดีขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมหลังจากที่ได้อบรมท่านมีความรู้/ความเข้าใจ เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	10,000	กองบริหารงานบุคคล



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		1.1.3) ให้ความรู้ด้านกฎหมาย กรณีตัวอย่างความผิดวินัยด้าน การเงิน การคลัง การพัสดุ และการ บริหารงานบุคคล	ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร ไม่น้อย กว่า 80	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	10,000	กองกลาง
	1.2) การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดี ทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	1.2.1) มีการเผยแพร่ประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	การรับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ มหาวิทยาลัย	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน
		1.2.2) มีการจัดทำและเผยแพร่แนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลด ความสับสนในแนวทางการ ประพฤติตนทางจริยธรรม	การรับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ มหาวิทยาลัย	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ไม่ใช่ งบประมาณ	งาน ประชาสัมพันธ์ กองกลาง
		1.2.3) การรณรงค์ผ่านช่องทางสื่อ ต่างๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้งภายใน และระบบสื่อสารภายนอก ผ่าน ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์และเว็บ ไซด์ของหน่วยงาน	การรับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ มหาวิทยาลัย	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ไม่ใช่ งบประมาณ	งาน ประชาสัมพันธ์ กองกลาง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับเจตจํานงการปฏิบัติงานโดยสุจริต

เป้าประสงค์ : ผู้บริหารและบุคลากร ทุกระดับประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ผู้บริหาร บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1) ผู้บริหารของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่	1.1) ผู้บริหาร/บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อประกาศว่าผู้บริหารสูงสุดและบุคลากรทุกคน จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต	1.1.1) การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	หน่วยงานมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)	1 ประกาศ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง
		1.1.2) การจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริม นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เช่น ผู้บริหารมอบนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	จำนวนกิจกรรมที่มีการมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือ กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	10,000	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบงาน ด้านการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ : เพื่อการพัฒนางานมหาวิทยาลัยให้เกิดความโปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและแผนการปรับปรุงการให้บริการ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1) มีการพัฒนาระบบงานด้านการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.1) มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและมีแผนงานเพื่อการปรับปรุงการบริการ	1.1.1) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน 1.1.2) มีแผนงานการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสนองตอบต่อผู้รับบริการ	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2566 และแผนงานการปรับปรุงการให้บริการ	ความพึงพอใจผู้ใช้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 รายงานการปรับปรุงการให้บริการ 1 รายงาน	ไตรมาสที่ 1-2 ของปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**เป้าประสงค์ :** พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

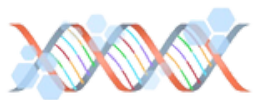
**ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ :**

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1.1) ศึกษา วิเคราะห์สังเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1.1.1) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและติดตามประเมินผล การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯประจำปี พ.ศ. 2567	1 แผน	ไตรมาสที่ 1-2 ของปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
	1.2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และมีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	1.2.1) มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน	มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ การทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	1 รายงาน (เผยแพร่บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย)	ไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
	1.3) มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1.3.1) มีการจัดการประชุมและได้รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	หน่วยงานได้มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567	1 ฉบับ (เผยแพร่บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย)	ไตรมาสที่ 2-3 ของปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		1.3.2) มีการดำเนินการตาม มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตที่กำหนด	มีการจัดทำรายงานการ ดำเนินการตามมาตรการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตที่กำหนด	1 ฉบับ (เผยแพร่บนเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย)	ไตรมาสที่ 2-3 ของ ปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหาร ความเสี่ยง (สำนักงาน อธิการบดี)
	1.4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ตรวจสอบการละเว้นการ ปฏิบัติงาน การทุจริตหรือ ประพฤตินิชอบ	1.4.1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียน เรื่องการทุจริตร้องเรียนทั่วไป และ กำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการ เรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนที่เหมาะสมอย่าง น้อย 3 ช่องทาง และมี แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนที่เผยแพร่ สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมี แนวปฏิบัติที่ชัดเจน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง, กองกฎหมาย
		1.4.2) มีการจัดทำรายงานสรุปผล การร้องเรียนการทุจริตของ บุคลากร เป็นรายเดือน/ปี	รายงานเปิดเผยบน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1 รายงาน เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง, กองกฎหมาย
		1.4.3) มีการดำเนินการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริตและร้องเรียน ทั่วไป	จำนวนข้อร้องเรียน ที่ได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง ทั่วไป	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง, กองกฎหมาย
2) ส่งเสริมพัฒนามาตรฐาน และเครื่องมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภายในและภายนอกหน่วยงาน	2.1) จัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ รวมทั้งงานตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัย	2.1.1) มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญทั้งที่ เป็นคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการ	มีการจัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้าน ต่างๆ เสร็จสิ้น	เผยแพร่คู่มือ และมาตรฐาน การปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการบน เว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหาร ความเสี่ยง (สำนักงาน อธิการบดี)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3) การพัฒนาวิเคราะห์และ บูรณาการ ระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับดัชนีการรับบริการทุจริต ของประเทศไทย	3.1) การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้และนำข้อเสนอแนะจาก ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา มา ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส เพิ่มขึ้น	3.1.1) การส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรม	ยกระดับพัฒนา คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของมหาวิทยาลัยนครสวรรค์	ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน	1 มีนาคม 2567- 30 เมษายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหาร ความเสี่ยง (สำนักงาน อธิการบดี)



**งานบริหารความเสี่ยง**  
**สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร**  
**อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 1**  
**โทร : 0 5596 1117, 0 5596 2326**  
**e-mail : nu\_risk@nu.ac.th**