



ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมกับค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยนเรศวร (Do and Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงจัดทำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมกับค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยนเรศวร (Do and Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้อำนาจการปกครองปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ ดังนี้

ข้อ	ข้อควรทำ (Do)	ค่านิยมร่วมขององค์กร	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑.	แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และสถาบันที่ปฏิบัติงานอยู่ ตลอดจนเชื่อมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒.	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ กล่าวแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	S : Systematicity (ทำงานอย่างเป็นระบบ)	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว ปล่อยปละละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
๓.	เรียนรู้การพัฒนาตนเอง พัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ โดยประยุกต์ใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสนับสนุนการทำงาน	I : Innovation (นวัตกรรมสนับสนุนการทำงาน)	ไม่ยึดติดกับกรอบความคิดเดิม และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัวจนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

ข้อ	ข้อควรทำ (Do)	ค่านิยมร่วมขององค์กร	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔.	บริหารจัดการโดยใช้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ และปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม พร้อมรับการตรวจสอบ	M : Management by Facts (การบริหารจัดการโดย ข้อมูล)	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ข้อเท็จจริงและความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้นต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อ รัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ
๕.	สร้างการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	P : Participatory (การบริหารจัดการแบบ มีส่วนร่วม)	ไม่ด้อยค่าความคิดเห็นหรือมุมมอง ที่แตกต่าง
๖.	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น อดทนสู่ ความสำเร็จขององค์กร เชื่อมมั่นในภาวะ ผู้นำ กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ สร้างระบบการทำงานเป็นทีม	L: Leadership (ภาวะผู้นำ)	ไม่ย่อท้อต่อภาระงานหนัก ปัญหา อุปสรรค และกระทำการใดๆ อัน อาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสีย ความ ไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน
๗.	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประชาชน และ ผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก โดยไม่ อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้คุณให้ โทษแก่นักการเมือง พรรคการเมือง หรือกระทำการอันก่อให้เกิดความเสื่อม เสียแก่องค์กร	E : Efficiency & Effectiveness (ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล)	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ส่วนตัว มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม หรืออาศัยตำแหน่ง หน้าที่ในการให้คุณให้โทษแก่ นักการเมือง และพรรคการเมือง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

DO AND DON'TS

แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมกับค่านิยมองค์กร ของมหาวิทยาลัยนเรศวร

DO'S

แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และสถาบันที่ปฏิบัติงานอยู่ ตลอดจนเชื่อมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีภาระกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

เรียนรู้การพัฒนาตนเอง พัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ โดยประยุกต์ใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสนับสนุนการทำงาน

บริหารจัดการโดยการใช้ข้อมูลข้อเท็จจริง ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม พร้อมรับการตรวจสอบ

สร้างการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น อดทนสู่ความสำเร็จขององค์กร เชื่อมั่นในภาวะผู้นำ กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างระบบการทำงานเป็นทีม

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประชาชน และผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง พรรคการเมือง หรือกระทำการอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่องค์กร

ค่านิยมร่วม ขององค์กร

S Systematicity
ทำงานอย่างมีระบบ

I Innovation
นวัตกรรมสนับสนุนการทำงาน

M Management
by Facts
การบริหารจัดการโดยข้อมูล

P Participatory
Management
การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

L Leadership
ภาวะผู้นำ

E Efficiency &
Effectiveness
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

DON'TS

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว ปล่อยปละละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีภาระกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

ไม่ยึดติดกับกรอบความคิดเดิม และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัวจนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงข้อเท็จจริงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ

ไม่ด้อยค่าความคิดเห็นหรือมุมมองที่แตกต่าง

ไม่ย่อท้อต่อภาระงานหนัก ปัญหาอุปสรรค และกระทำการใดๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียความไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน

ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง